

Aquest tríptic pretén resoldre qüestions jurídiques i transformar les relacions entre les famílies i les cuidadores perquè siguin legalment correctes i aconseguixin millorar no només la vida de les persones que més estimem, sinó també de les persones que en tenen cura: les cuidadores.



Necessites un cop de mà per empadronar la cuidadora a casa teva?

Vols que t'ajudem a tramitar el contracte de treball de la cuidadora?



Truca'ns al 972 26 66 44



Consorci d'ACCIÓ SOCIAL de la Garrotxa



Generalitat de Catalunya

SI VOLS QUE LA TEVA FAMÍLIA ESTIGUI BEN CUIDADA, CUIDA A QUI LA CUIDA

Recomanacions per a famílies que tenen cuidadores a casa, en tres passos



PRIMER PAS

Si no està empadronada



Totes les persones que viuen a Catalunya tenen l'obligació d'empadronar-se al domicili on viuen habitualment, fins i tot si estan en situació administrativa irregular.

L'empadronament no perjudica a ningú. Si la cuidadora viu a casa teva, pots empadronar-la sense que això impliqui cap aspecte negatiu per a tu ni per a la teva família. És important que li permetis fer aquest tràmit i que li donis suport, perquè només així podrà acreditar que viu a Catalunya.

Quan empadronis la cuidadora a casa teva, independentment del nombre de persones que hi hagi empadronades, només caldrà que li firmis una autorització com a llogater o propietari.

Empadronar-se és molt important per tenir accés a determinats drets com anar al metge, anar a l'escola o accedir als serveis públics.

Si tens dubtes, pots consultar-ho al teu ajuntament.



SEGON PAS

Si no té permís de residència i treball



Per poder tenir un permís de residència i treball ("tenir papers") són necessaris tres requisits:

1. Tenir tres anys de residència ininterrompuda a l'Estat espanyol.
2. No tenir antecedents penals.
3. Tenir un informe (*arrelament social*) on es recullen les formacions i activitats i el nivell de català i castellà de la cuidadora. Aquest informe s'ha de demanar a l'ajuntament on està empadronada.
4. Tenir un contracte de treball d'un any de durada i 40 hores setmanals de jornada, si treballa com a cuidadora per a una família de manera exclusiva. Si treballa en més d'una família, la jornada setmanal total ha de ser de 30 hores (podria, per exemple, treballar 20 hores per a una família i 10 hores per a una altra).



TERCER PAS

Si no està contractada



Fer un contracte de treball de servei domèstic a una treballadora no genera cap tipus de despeses d'Hisenda a les famílies.

L'única obligació de la família és donar-la d'alta a la Seguretat Social i pagar les cotitzacions socials mensualment en funció del sou que li pagui a la treballadora.

Per a més informació: curadelallar.gencat.cat

I recorda! Totes les persones, també les cuidadores, tenim dret al descans, un horari laboral, baixes per malaltia i maternitat, un salari digne...

